

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к приказу управления образования
администрации Починковского
муниципального округа
от 24.12.2021 №555/1

Достигнутые значения целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных организаций дополнительного образования Починковского муниципального округа по итогам 2021 года

№ п\п	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя образовательной организации (далее – ОО)	Критерии оценки	Наименование ОО, количество баллов		
			МБОУ ДО «Починковский ЦДО»	МБОУ Починковская ДЮЦ	Среднерайонный результат
I	Эффективность деятельности ОО				
1.	Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	2 балла – предписания надзорных органов, жалобы отсутствуют; 0 баллов – предписания надзорных органов, жалобы имеются	2	2	2
2.	Наличие программы развития ОО	2 балла – да; 0 баллов – нет	2	2	2
3.	Процент сохранности контингента обучающихся в течение прошлого учебного года	3 балла – 100% от фактического количества обучающихся на начало года; 0 баллов – менее 100%	3	3	3
4.	Реализации образовательных программ по итогам прошлого учебного года	2 балла – реализованы в полном объеме; 0 баллов – реализованы не в полном объеме	2	2	2

5.	Результативность участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях и т.д. в текущем календарном году	участие (независимо от количества детей - участников мероприятия) 5 баллов– всероссийского уровня 3 балла– регионального уровня 1 балл–муниципального уровня	5	5	5
6.	Результативность участия ОО (руководителя, педагогического коллектива) в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях и т.д.	участие (независимо от количества специалистов - участников мероприятия) 3 балла– всероссийского уровня 2 балла– регионального уровня 1 балл- муниципального уровня	0	0	0
7.	Наличие публикаций, подготовленных педагогическими работниками ОО	2 балла – да; 0 баллов – нет	2	2	2
8.	Реализация социокультурных проектов	6 баллов – организация проекта; 2 балла – участие в проектах различного уровня (независимо от количества)	6	6	6
9.	Отсутствие случаев травматизма	4 балла – отсутствуют; (-1) балл – за каждый случай травматизма	4	4	4
	Итого баллов		26	26	26
	Выполнения показателей эффективности деятельности ОО	%	89,6	89,6	
	Достижение значений показателей эффективности деятельности ОО	Количество баллов	60	60	60
	Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами				
	Доля высококвалифицированных кадров в сфере образования от числа квалифицированных работников	%	44	29	
	Достижение значений показателей	Количество баллов	10	0	5
	Финансово-экономическая деятельность				
	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ, услуг, а также по платежам в бюджет и внебюджетные фонды (за исключением казенных образовательных организаций)	7,5 баллов - своевременные расчеты с поставщиками товаров, работ, услуг; 0 баллов - наличие просроченной задолженности.	7,5	7,5	

Выявление контрольно-надзорными органами фактов нарушений в деятельности ОО, в т.ч. финансово-хозяйственной, и наличие дисциплинарных взысканий, примененных к руководителю ОО в отчетном году	7,5 баллов – отсутствуют нарушения и взыскания; 0 баллов – проверки не проводились; (-5) баллов – наличие нарушений и взысканий.	7,5	7,5	
Расходование бюджетных средств ОО	15 баллов – 95% и более 0 баллов – менее 95%	15	15	
Достижение значений показателей	Количество баллов	30	30	30
Информационная открытость образовательного процесса				
Размещение на официальном сайте ОО в сети Интернет открыто предъявляемой информации о своей деятельности (актуальные новости и документы, ежегодные публичные доклады администрации, программа развития ОО и др.), в установленные сроки	2,5 балла – отсутствие нарушения сроков; (-2,5) балла – нарушение сроков	2,5	2,5	
Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности, предусмотренной законодательством РФ	2,5 балла – отсутствие нарушения сроков; (-2,5) баллов – нарушение сроков	2,5	2,5	
Достижение значений показателей	Количество баллов	5	5	5
Достижение значений показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников ОО со средней заработной платой в Нижегородской области				
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Нижегородской области	%	100	95,7	
Достижение значений показателей	Количество баллов	10	10	10
Суммарный показатель эффективности работы руководителя ОО	Количество баллов	115	105	