



АДМИНИСТРАЦИЯ ПОЧИНКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.11.2018 № 1069

Об утверждении целевых показателей
эффективности работы руководителя
образовательной организации

В целях приведения в соответствие с Планом мероприятий ("дорожной картой") "Изменения в сфере образования Починковского муниципального района", утвержденной распоряжением администрации Починковского муниципального района от 19.03.2013 №217-р (с изменениями):

1. Утвердить прилагаемые целевые показатели эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

3. Признать утратившим силу постановление администрации Починковского муниципального района от 18.10.2013 № 495 «Об утверждении Перечней показателей эффективности работы муниципальных образовательных организаций».

4. Управлению делами (Белов А.А.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации Починковского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальным вопросам Судаева А.В.

И.о. главы
администрации района

В.С. Елисеев

Направлено: Судаеву А.В. – 1 экз.,
в управление образования – 1 экз.;
в образовательные организации – 36 экз.;
в управление делами – 1 экз.;
в дело – 3 экз.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
Починковского муниципального района
от _____ № _____

**Целевые показатели эффективности работы
руководителя муниципальной образовательной организации**

1. Условиями выплаты стимулирующей надбавки руководителю муниципальной образовательной организации (далее – ОО) являются:

достижение целевых показателей эффективности работы руководителя, установленных работодателем;

достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников ОО со средней заработной платой в Нижегородской области.

2. Целевыми показателями эффективности работы руководителя являются:

эффективность деятельности ОО;

деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами;

финансово-экономическая деятельность;

информационная открытость образовательного процесса.

3. Оценка целевых показателей эффективности работы руководителя.

3.1. Эффективность деятельности ОО.

3.1.1. Перечень показателей эффективности деятельности ОО утверждается постановлением администрации Починковского муниципального района.

3.1.2. Эффективность деятельности ОО оценивается в баллах:

Вид (наименование) ОО	Максимальное значение в баллах, равное 100%
Муниципальная общеобразовательная организация	28
Муниципальная организация дополнительного образования детей	53
Муниципальная дошкольная образовательная организация	25
Муниципальная общеобразовательная организация (для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья)	40

3.1.3. Оценка эффективности работы руководителя, в соответствии с достижением показателей эффективности деятельности ОО:

Процент выполнения показателей эффективности деятельности ОО	Количество баллов
более 85%	60 баллов
от 60% до 85%	40 баллов
менее 60%	0 баллов

3.2. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами.

Показатели результатов деятельности руководителя, направленные на работу с кадрами, определяются Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Планом мероприятий ("дорожной картой") "Изменения в сфере образования Починковского муниципального района" и Государственной программой "Развитие образования в Нижегородской области":

№ п/п	Наименование показателя результатов	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	23	23	23,2	23,4	23,5	24
2	Доля высококвалифицированных кадров в сфере образования от числа квалифицированных работников	%	7,8	9,8	14	16	21	30

Показатели оцениваются по достижению установленных значений в баллах:

10 баллов – выше установленных показателей на отчетный год;

7 баллов – равна установленным показателям на отчетный период;

0 баллов – ниже установленных показателей на отчетный год.

3.3. Финансово-экономическая деятельность

Показатели результатов финансово-экономической деятельности руководителя оцениваются в баллах.

№ п/п	Показатели результатов деятельности руководителя	Критерии оценки
1	Отсутствие просроченной задолженности по расчетам с поставщиками товаров, работ, услуг, а также по платежам в бюджет и внебюджетные фонды (за исключением казенных образовательных организаций)	7,5 баллов - своевременные расчеты с поставщиками товаров, работ, услуг; 0 баллов - наличие просроченной задолженности.
2	Выявление контрольно-надзорными органами фактов нарушений в деятельности ОО, в т.ч. финансово-хозяйственной, и наличие дисциплинарных взысканий, примененных к руководителю ОО в отчетном году	7,5 баллов – отсутствуют нарушения и взыскания; 0 баллов – проверки не проводились; (-5) баллов – наличие нарушений и взысканий.
3	Расходование бюджетных средств ОО	15 баллов – 95% и более 0 баллов – менее 95%

Для муниципальных казенных образовательных организаций применяется следующий показатель результатов:

Использование в полном объеме бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций ОО:

15 баллов – используются в полном объеме;

0 баллов – используются не в полном объеме.

3.4. Информационная открытость образовательного процесса.

Показатели результатов деятельности, направленной на информационную открытость образовательного процесса, оцениваются в баллах.

№ п/п	Показатели результатов деятельности руководителя	Критерии оценки
	Размещение на официальном сайте ОО в сети Интернет открыто предъявляемой информации о своей деятельности (актуальные новости и документы, ежегодные публичные доклады администрации,	2,5 балла – отсутствие нарушения сроков; (-2,5) балла – нарушение сроков

	программа развития ОО и др.), в установленные сроки	
	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности, предусмотренной законодательством РФ	2,5 балла – отсутствие нарушения сроков; (-2,5) баллов – нарушение сроков

4. Достижение значений показателей соотношения средней заработной платы для отдельных категорий работников ОО со средней заработной платой в Нижегородской области и Починковском муниципальном районе определяется Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Планом мероприятий ("дорожной картой") "Изменения в сфере образования Починковского муниципального района."

Показатели результатов	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей	%	75	80	85	90	95	100
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Нижегородской области	%	100	100	100	100	100	100
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании	%	100	100	100	100	100	100

Показатели оцениваются по достижению установленных значений в баллах:

10 баллов - достижение значений показателей;

0 баллов – не достижение значений показателей.

5. Максимально возможное количество баллов за достижение целевых показателей эффективности работы руководителя – 115.